

# MAGATARTÁSI KÓDEX

**A PUMA tiszteletben tartja az emberi jogokat. Ez a tisztelet meghatározza azon társadalmak iránti elkötelezettségünket, amelyekben működünk, illetve a beszállítói lánc során partnereink iránti elkötelezettségünket is.**

**A PUMA tiszteli a környezetet. Elhivatottan kezeljük, csökkentjük és jelentjük a szervezetünk és a beszállítói láncunk által okozott környezeti hatást.**

## MUNKAKAPCSOLAT

A forgalmazóknak és azok alvállalkozóinak el kell fogadniuk és ragaszkodniuk kell azokhoz a munkavállalói szabályokhoz és körülményekhez, amelyek tiszteletben tartják a munkásokat, és minimum a nemzeti valamint nemzetközi munkaügyi és társadalombiztosítási törvények és szabályok szerint védik a jogaikat.

## NINCS GYERMEKMUNKA

A forgalmazóknak és azok alvállalkozóinak nem szabad 15 éves kor vagy a helyi minimális életkor alatti, vagy még tanköteles személyt alkalmazniuk, a három közül a szigorúbb követelményt betartva.

## BIZTONSÁGOS MUNKAKÖRNYEZET

A forgalmazóknak és azok alvállalkozóinak biztonságos és higiénikus munkakörülményeket kell biztosítaniuk valamennyi munkavállaló számára. A forgalmazóknak és alvállalkozóknak az összes lehetséges óvintézkedést meg kell tenniük a munkahelyi balesetek megakadályozása érdekében, és aktívan támogatniuk kell a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó helyes gyakorlatokat.

## EGYESÜLÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK

A forgalmazóknak és alvállalkozóinak garantálniuk kell a munkavállalók számára azon jogukat, hogy szakszervezetekhez vagy egyéb munkával vagy iparággal kapcsolatos egyesületekhez csatlakozhassanak, valamint hogy kollektíven tárgyaljanak. Ezeket a jogokat zaklatás, beavatkozás vagy megtorlás miatti félelem nélkül kell biztosítani.

## NINCS DISZKRIMINÁCIÓ

A forgalmazók és alvállalkozók egyetlen munkavállalójukat sem diszkriminálhatják. A munkavállalókkal tisztelettel bánnak, és vallásra, életkorra, nemre, terhességre, családi állapotra, fogyatékosságra, nemzetiségre, fajra, etnikai származásra, politikai nézetekre vagy szexuális irányultságra való tekintet nélkül egyenlő bánásmódban részesítik őket.

**Ezt a két elkötelezettségünket nyilvánosan és átlátható módon kifejezésre juttattuk a PUMA magatartási kódexében.**

**Valamennyi munkavállalónknak, forgalmazóknak, és azok alvállalkozóinak teljes mértékben be kell tartania a jelen magatartási kódexet. Ahol nézeteltérések vagy konfliktusok adódnak, ott a legmagasabb szintű sztemderdet kell alkalmazni.**

## ETIKUS ÜZLETI GYAKORLATOK

A PUMA SE nem tolerálja a korrupciót, sem a beszállítói láncban belül, sem a saját tevékenységei során.

## MÉLTÓSÁG ÉS TISZTELET

A zaklatást, testi fenytést, fizikai, szexuális, pszichológiai vagy szóbeli bántalmazást nem tolerálja a PUMA a beszállítói láncban. A forgalmazók és alvállalkozók a kényszermunka semmilyen formáját nem alkalmazhatják, beleértve a börtönmunkát, rabszolgamunkát vagy adórszolgaságot.

## MÉLTÁNYOS KOMPENZÁLÁS

Minden dolgozót megilleti a jog, hogy a rendszeresen ledolgozott munkahétért olyan kompenzációt kapjon, amely képes kielégíteni a dolgozó alapvető igényeit, és valamennyi diszkrecionális jövedelemben részesüljön. A munkáltatóknak legalább minimálbért vagy az adott szakterületnek megfelelő átlagfizetést kell biztosítaniuk, amelyik a magasabb, a bérekre vonatkozó valamennyi jogi követelményeknek megfelelően, és bármely a törvények vagy a szerződés által megkövetelt egyéb juttatásokat.

Ahol a kompenzáció nem elégíti ki a dolgozók alapvető igényeit, és nem részesülnek diszkrecionális jövedelemben, valamennyi munkavállalónak a releváns érdekeltekkel együtt kell működnie a megfelelő lépések érdekében, hogy progresszíven ériék el a megfelelő kompenzációs szintet.

## TÚLZOTT HOSSZÚSÁGÚ MUNKAI DŐ TILALMA

A forgalmazók és alvállalkozók munkavállalóit nem lehet a szokásos munkahéten túli munkára kötelezni, és csak a helyi munkatörvény által meghatározott maximális túlórákat lehet elrendelni. A szokásos munkahét nem haladhatja meg a 48 órát, és minden héten egy szabadnapot kell biztosítani.

Különleges körülmények kivételével a szokásos munkaórák és a túlórák száma egy héten nem haladhatja meg a 60 órát. A túlórákat önkéntesnek kell lennie, és prémium munkabérben kell kifizetni, valamint nem kérhető rendszeres jelleggel.

## KÖRNYEZET IRÁNTI TISZTELET

A forgalmazóknak és alvállalkozóknak tiszteletben kell tartaniuk a helyi környezetvédelmi törvényeket vagy a nemzetközi ipari szabványokat, a szigorúbbat alkalmazva. Valamennyi forgalmazóknak és alvállalkozóknak mérniük és progresszíven csökkenteniük kell a környezeti hatást.

TERÜLET	TELEFON	NYELVEK
Délkelet-Ázsia	+84 989385612 +628 11 227 2143	
Dél-Ázsia	+880 1708469256	
Kelet-Ázsia	+86 13622884924	
Észak- és Dél-Amerika	+503 77871132	
Európa, Közel-Kelet és Afrika	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

**A forgalmazók és alvállalkozók elfogadják, hogy üzleti gyakorlataik alapos vizsgálat tárgyát képezik. Valamennyi alvállalkozót a PUMÁNAK kell engedélyeznie, és a forgalmazó felelőssége, hogy alvállalkozóik betartsák a jelen magatartási kódexet.**

**A PUMA SE fenntartja a jogot, hogy bármely olyan céggel megszüntesse a kereskedést, amelyik megszegte a jelen magatartási kódexet.**

**Kérjük, a jelen kódex illetve annak végrehajtásával kapcsolatos valamennyi kérdését, panaszát vagy javaslatát küldje el a következő e-mail címre: [sustain@puma.com](mailto:sustain@puma.com) vagy lépjen kapcsolatba a helyi PUMA Fenntarthatósági Csapatával.**